

PG 44547 del 12/09/2023

AVVISO INTERNO

RIVOLTO ALLA DIRIGENZA MEDICA - **DIPARTIMENTO AREA MATERNO INFANTILE** PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE - Art. 18 II) lett. b) CCNL 19/12/2019

Il presente Avviso è emesso per l'attribuzione dei seguenti incarichi dirigenziali di alta specializzazione afferenti al Dipartimento Materno Infantile:

DIREZIONE DI APPARTENENZA	DIPARTIMENTO	STRUTTURA DI AFFERENZA	TIPOLOGIA DI INCARICO	DESCRIZIONE INCARICO
Direzione Sanitaria	Area Materno Infantile	SC Ost.Gin. Asola	Alta Specializzazione	Chirurgia ginecologica mininvasiva
Direzione Sanitaria	Area Materno Infantile	SC Ost.Gin. Borgo Mantovano	Alta Specializzazione	Diagnosi e terapia medica e chirurgica dell'endometriosi non complicata
Direzione Sanitaria	Area Materno Infantile	SC Ost.Gin. Borgo Mantovano	Alta Specializzazione	Sviluppo della chirurgia minivasiva nella gestione della patologia ginecologica benigna nella donna in età riproduttiva
Direzione Sanitaria	Area Materno Infantile	SC Pediatria Mantova	Alta Specializzazione	Malattie pediatriche allergiche respiratorie
Direzione Sanitaria	Area Materno Infantile	SC Pediatria Mantova	Alta Specializzazione	Malattie pediatriche del complesso glicemico
Direzione Sanitaria	Area Materno Infantile	SC Pediatria Mantova	Alta Specializzazione	Malattie pediatriche del tratto gastroenterico
Direzione Sanitaria	Area Materno Infantile	SC Pediatria Mantova	Alta Specializzazione	Auxologia
Direzione Sanitaria	Area Materno Infantile	SC Pediatria Mantova	Alta Specializzazione	Malattie ormonali pediatriche
Direzione Sanitaria	Area Materno Infantile	SSD Procreazione Medicalmente Assistita di III livello	Alta Specializzazione	Preservazione della fertilità nelle pazienti oncologiche

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:

1. Rapporto di dipendenza con ASST di Mantova
2. Incarico di dirigente medico con esperienza professionale superiore ai cinque anni e superamento favorevole delle verifiche del Collegio Tecnico.

Si precisa, inoltre, quanto segue:

- le competenze professionali delle posizioni e la disciplina richiesta sono indicate nelle “*Schede Analisi Posizione*” allegate al presente bando
- gli incarichi decorrono dall'atto di nomina da parte della Direzione Aziendale e avranno durata quinquennale fatte salve eventuali modifiche contrattuali;
- ai titolari degli incarichi verrà riconosciuta la retribuzione di posizione secondo la graduazione adottata in Azienda;
- il risultato dell'attività svolta è soggetto a specifica e periodica valutazione secondo la disciplina e gli aspetti previsti dai CC.CC.NN.L vigenti nel tempo

Le domande, redatte secondo l'allegato modello e corredate del curriculum formativo e professionale dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo Aziendale - Strada Lago Paiolo 10 – Mantova, con possibilità di inoltro via mail all'indirizzo di posta elettronica protocollogenerale@asst-mantova.it entro il: **30 Settembre 2023**

Il curriculum deve contenere le seguenti informazioni:

- Dati identificativi personali
- Titoli di studio
- Esperienze lavorative significative con descrizione delle attività svolte nel ruolo ricoperto ;
- Pubblicazioni (elenco riportante titolo, anno di pubblicazione, indicazioni riviste, eventuali altri coautori)
- principali percorsi formativi/addestramento seguiti.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute per qualsiasi motivo oltre il predetto termine.

Il presente bando è scaricabile dal sito aziendale <https://www.asst-mantova.it> - Professionisti - Lavora con noi - Avvisi interni.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, sospendere, modificare o integrare, in tutto o in parte, il presente bando ovvero di non procedere al conferimento, totale o parziale, dell'incarico ancorchè posto a selezione, ove ritenga non sussistano le condizioni per il conferimento.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Mara Azzi



**DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE
ALL'AVVISO INTERNO
per il conferimento di INCARICO DIRIGENZIALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

ALL'UFFICIO PROTOCOLLO AZIENDALE
Strada Lago Paiolo 10
46100 Mantova

protocollogenerale@asst-mantova.it

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

residente a _____ in Via _____

dependente presso l'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Mantova

in qualità di Dirigente Medico, disciplina _____

in servizio presso _____

Ospedale di _____

CHIEDE

di essere ammesso/a all'avviso interno, per il conferimento di **INCARICO DIRIGENZIALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE** (INDICARE QUALE)

A tal fine produce in allegato il proprio curriculum professionale così come indicato nel bando.

Dichiara che qualunque comunicazione inerente al presente avviso dovrà essere inviata all'indirizzo di posta elettronica assegnato al sottoscritto dall'ASST.

Data _____

Firma _____

SCHEMA DI ANALISI DI POSIZIONE

Incarico Professionale di Alta Specializzazione – Area Sanità

1. ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Chirurgia Ginecologica Mininvasiva

Afferenza

Dipartimento: Area Materno Infantile

Struttura Complessa: Ostetricia e Ginecologia di Asola

Presidio: Asola con collaborazione con l'Hub aziendale (PO di Mantova)

Tipologia di incarico

Dirigente con incarico di natura Professionale di Alta Specializzazione (ai sensi del CCNL – art. 18, comma 1, par. II, lett.b)

Posizione ricopribile da:

- Profilo: Dirigente Medico
- Disciplina: Ostetricia e Ginecologia
- Esperienza professionale: superiore a cinque anni

2. MISSION DELLA POSIZIONE

Nell'ambito della Struttura al dirigente a cui è conferito il presente incarico, è richiesto di:

- rappresentare il punto di riferimento per l'implementazione di Percorsi per la Gestione delle patologie ginecologiche benigne, che consentano un sempre più ampio ricorso alle tecniche chirurgiche mininvasive anche promuovendo l'introduzione di nuove tecniche e tecnologie;
- aumentare l'incidenza dell'approccio mininvasivo (vaginale, laparoscopico, robotico) alle patologie ginecologiche benigne (fibromatosi uterina, l'endometriosi e la patologia della statica pelvica);
- collaborare per la realizzazione del progetto di creazione di un PDTA per la gestione dell'endometriosi a livello aziendale;
- creare un percorso di presa in carico della patologia endometriale che consenta l'integrazione congiunta delle tecniche ecografiche, sonoisterografiche e isteroscopiche;
- partecipare al progetto di rete chirurgica aziendale.

3. AREE DI RESPONSABILITÀ DELL'INCARICO

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

1. garantisce la presa in carico dei pazienti affetti da patologia ginecologia definendo e attuando lo specifico percorso diagnostico terapeutico, anche avvalendosi della collaborazione dei colleghi; programmando le dimissioni e i follow-up, anche in collaborazione con i servizi territoriali per garantire la continuità assistenziale nel post dimissione, ove necessario;
2. all'occorrenza attiva i team multidisciplinari (radiologo, chirurgo generale urologo) e partecipa agli incontri per la discussione dei casi, l'identificazione del percorso diagnostico terapeutico da intraprendere, l'analisi degli esiti del trattamento;
3. in accordo con il direttore della struttura: governa la programmazione dell'attività dell'ambulatorio di valutazione prechirurgica dedicato; programma l'attività chirurgica;
4. garantisce che l'attività chirurgica sia funzionale alle liste di attesa ed il numero di casi trattati in accordo con le linee guida richiesti dalla Società scientifica di riferimento (SIEOG, AOGOI);
5. è referente per il Direttore della UOC per i casi di maggiore complessità o le criticità relative alla gestione delle pazienti;
6. garantisce il costante aggiornamento di PDTA specifici, secondo le indicazioni delle società scientifiche o le linee guida internazionali; ne verifica l'appropriata applicazione da parte dei colleghi;
7. concorre alla formazione dei colleghi garantendo la diffusione delle nozioni scientifiche in materia, collaborando all'addestramento per l'acquisizione di competenze diagnostiche/terapeutiche e delle abilità tecniche;
8. assicura la redazione di report annuali rispetto ai volumi di attività e alla valutazione dei risultati conseguiti, utili anche ai fini dell'accreditamento istituzionale / professionale della funzione

4. AREA TECNICO/PROFESSIONALE

Al dirigente conferitario dell'incarico è richiesto:

- adeguata casistica operatoria da primo e da secondo operatore nella chirurgia mininvasiva delle patologia ginecologica benigna;
- mantenimento di un volume minimo di attività ≥ 50 interventi/anno;
- abilità tecniche e competenze diagnostiche specialistiche per l'esecuzione ecografie ginecologiche di secondo livello e tecniche diagnostiche invasive (isteroscopia, sonoisterografia);
- disponibilità a formare i colleghi negli ambiti di specifica competenza;
- attestazione di percorsi formativi qualificanti in materia;
- produzione scientifica in collaborazione con i colleghi.

SCHEMA DI ANALISI DI POSIZIONE

Incarico Professionale di Alta Specializzazione – Area Sanità

1. ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Diagnosi e Terapia medica e chirurgica dell'endometriosi non complicata

Afferenza

Dipartimento: Area Materno Infantile

Struttura Complessa: Ginecologia e Ostetricia Borgo Mantovano

Presidio: Borgo Mantovano

Tipologia di incarico

Dirigente con incarico di natura Professionale di Alta Specializzazione (ai sensi del CCNL – art. 18, comma 1, par. II, lett.b)

Posizione ricopribile da:

- Profilo: Dirigente Medico
- Disciplina: Ginecologia e Ostetricia
- Esperienza professionale: superiore a cinque anni

2. MISSION DELLA POSIZIONE

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

- rappresenta il punto di riferimento per sviluppo di un programma di diagnosi e cura dell'endometriosi;
- training e formazione di Colleghi più giovani.

3. AREE DI RESPONSABILITÀ DELL'INCARICO

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

1. garantisce la presa in carico delle pazienti affette da endometriosi non complicata;
2. attiva all'occorrenza team multidisciplinare per la gestione dei casi complessi;
3. in accordo con il Direttore della Struttura governa la programmazione ambulatoriale e chirurgica dei casi.

4. AREA TECNICO/PROFESSIONALE

Al dirigente conferitario dell'incarico è richiesto:

- adeguata casistica ambulatoriale di visite ed ecografie specialistiche;
- adeguato volume di casi trattati ambulatorialmente al fine di mantenere capacità:
 - diagnostiche,
 - di monitoraggio evolutivo della patologia nel tempo,
 - di terapia medica,
 - di individuazione del danno d'organo;
- adeguata casistica operatoria;
- disponibilità alla formazione di Colleghi più giovani.

SCHEMA DI ANALISI DI POSIZIONE

Incarico Professionale di Alta Specializzazione – Area Sanità

1. ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Sviluppo della chirurgia miniinvasiva nella gestione della patologia ginecologica benigna nella donna in età riproduttiva

Afferenza

Dipartimento: Area Materno Infantile

Struttura Complessa: Ginecologia e Ostetricia Borgo Mantovano

Presidio: Borgo Mantovano

Tipologia di incarico

Dirigente con incarico di natura Professionale di Alta Specializzazione (ai sensi del CCNL – art. 18, comma 1, par. II, lett.b)

Posizione ricopribile da:

- Profilo: Dirigente Medico
- Disciplina: Ginecologia e Ostetricia
- Esperienza professionale: superiore a cinque anni

2. MISSION DELLA POSIZIONE

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

- rappresenta il punto di riferimento per sviluppo della Chirurgia Miniinvasiva nella gestione della patologia benigna laparoscopica ed isteroscopica con particolare attenzione alla donna in età fertile;
- training e formazione di Colleghi più giovani.

3. AREE DI RESPONSABILITÀ DELL'INCARICO

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

1. garantisce la presa in carico delle pazienti affette da patologie benigne della sfera genitale meritevoli di gestione chirurgica;
2. in accordo con il Direttore della Struttura governa la programmazione ambulatoriale e chirurgica dei casi in esame;
3. si fa carico dell'ambulatorio prechirurgico/APO di concerto con il Direttore di Struttura.

4. AREA TECNICO/PROFESSIONALE

Al dirigente conferitario dell'incarico è richiesto:

- adeguata casistica ambulatoriale di visite ed ecografie specialistiche;
- adeguato volume di casi trattati ambulatorialmente al fine di mantenere capacità:
 - diagnostiche,
 - di valutazione preoperatorie e di diagnosi differenziale,
 - di sviluppo della Diagnostica ecografica di riferimento;
- adeguata casistica operatoria;
- disponibilità alla formazione di Colleghi più giovani.

SCHEDA DI ANALISI DI POSIZIONE

Incarico Professionale di Alta Specializzazione – Area Sanità

1. ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Malattie Pediatriche Allergiche Respiratorie

Afferenza

Dipartimento: Area Materno Infantile

Struttura Complessa: Pediatria di Mantova

Presidio: Mantova

Tipologia di incarico

Dirigente con incarico di natura Professionale di Alta Specializzazione (ai sensi del CCNL – art. 18, comma 1, par. II, lett.b)

Posizione ricopribile da:

- Profilo: Dirigente Medico
- Disciplina: Pediatria
- Esperienza professionale: superiore a cinque anni

2. MISSION DELLA POSIZIONE

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

- rappresenta il punto di riferimento per il trattamento delle patologie pediatriche respiratorie in ambito allergologico e pneumologico sia all'interno della struttura sia nei team multidisciplinari attivati durante il percorso diagnostico terapeutico;
- assicura prestazioni di alta professionalità nella gestione di pazienti affetti da patologia allergica e respiratoria che richiedano un trattamento specifico avvalendosi anche di metodiche e strumentazione specialistica (strumenti per lo studio della funzionalità respiratoria: spirometria basale, spirometria con test di broncodilatazione, spirometria dopo sforzo, prick test, prick by prick con allergeni freschi);
- rappresenta il riferimento per l'acquisizione, il consolidamento delle conoscenze e delle competenze in materia, nonché per l'aggiornamento e applicazione di PDTA in pneumologia e allergologia pediatrica (approvati da società scientifiche: SIAIP, SIMRI).

3. AREE DI RESPONSABILITÀ DELL'INCARICO

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

1. garantisce la presa in carico dei pazienti affetti da patologie respiratorie e/o allergologiche, definendo e attuando lo specifico percorso diagnostico terapeutico, anche avvalendosi della collaborazione dei colleghi; programmando le dimissioni e i follow-up, anche in collaborazione con i servizi territoriali per garantire la continuità assistenziale nel post dimissione, ove necessario;

2. all'occorrenza attiva i team multidisciplinari e partecipa agli incontri per la discussione dei casi, l'identificazione del percorso diagnostico terapeutico da intraprendere, l'analisi degli esiti del trattamento;
3. in accordo con il direttore della struttura: governa la programmazione dell'attività dell'ambulatorio delle malattie pediatriche allergiche respiratorie dedicato;
4. è referente per il Direttore della SC per i casi di maggiore complessità o le criticità relative alla gestione dei pazienti con malattie pediatriche allergiche respiratorie attraverso il monitoraggio delle complicanze, verifica che siano entro i range stabiliti dalle linee guida internazionali e della Società scientifica di riferimento (SIAIP, SIMRI);
5. garantisce il costante aggiornamento di PDTA specifici, secondo le indicazioni delle società scientifiche o le linee guida internazionali; ne verifica l'appropriata applicazione da parte dei colleghi;
6. concorre alla formazione dei colleghi garantendo la diffusione delle nozioni scientifiche in materia, collaborando all'addestramento per l'acquisizione di competenze diagnostiche/terapeutiche e di abilità tecniche (esecuzione di spirometrie basali, con test di broncodilatazione, dopo sforzo, interpretazione di prick test, prick by prick con allergeni freschi);
7. assicura la redazione di report annuali rispetto ai volumi di attività e alla valutazione dei risultati conseguiti, utili anche ai fini dell'accreditamento istituzionale / professionale della funzione.

4. AREA TECNICO/PROFESSIONALE

Al dirigente conferitario dell'incarico è richiesto:

- abilità tecniche e competenze diagnostiche specialistiche per
 - l'esecuzione di spirometrie basali, con test di broncodilatazione, dopo sforzo, interpretazione di prick test, prick by prick con allergeni freschi,
 - il monitoraggio delle patologie respiratorie evolutive,
 - l'effettuazione dei follow up mediante strumentazione sopra descritta,
 - l'attivazione di follow up anche mediante telemedicina;
- disponibilità per formare i colleghi negli ambiti di specifica competenza respiratoria e allergologica;
- attestazione di percorsi formativi qualificanti in materia;
- produzione scientifica in collaborazione con i colleghi.

SCHEDA DI ANALISI DI POSIZIONE

Incarico Professionale di Alta Specializzazione – Area Sanità

1. ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Malattie Pediatriche del Complesso Glicemico

Afferenza

Dipartimento: Area Materno Infantile

Struttura Complessa: Pediatria di Mantova

Presidio: Mantova

Tipologia di incarico

Dirigente con incarico di natura Professionale di Alta Specializzazione (ai sensi del CCNL – art. 18, comma 1, par. II, lett.b)

Posizione ricopribile da:

- Profilo: Dirigente Medico
- Disciplina: Pediatria
- Esperienza professionale: superiore a cinque anni

2. MISSION DELLA POSIZIONE

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

- rappresenta il punto di riferimento per il trattamento delle malattie pediatriche del complesso glicemico, sia all'interno della struttura sia nei team multidisciplinari attivati durante il percorso diagnostico terapeutico;
- assicura prestazioni di alta professionalità nella gestione di pazienti affetti da patologia glicemica che richiedano un trattamento specifico avvalendosi anche di metodiche e strumentazione specialistica (applicazione di device dedicati e interpretazione dei risultati, educazione familiare per la gestione della patologia cronica);
- rappresenta il riferimento per l'acquisizione, il consolidamento delle conoscenze e delle competenze in materia, nonché per l'aggiornamento e applicazione di PDTA in diabetologia (approvati da società scientifiche: SIEDP).

3. AREE DI RESPONSABILITÀ DELL'INCARICO

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

1. garantisce la presa in carico dei pazienti affetti da patologie del complesso glicemico, definendo e attuando lo specifico percorso diagnostico terapeutico, anche avvalendosi della collaborazione dei colleghi; programmando le dimissioni e i follow-up, anche in collaborazione con i servizi territoriali per garantire la continuità assistenziale nel post dimissione, ove necessario;
2. attiva all'occorrenza i team multidisciplinari (diabetologia adulto) e partecipa agli incontri per la discussione dei casi, l'identificazione del percorso diagnostico terapeutico da intraprendere, l'analisi degli esiti del trattamento;

3. in accordo con il direttore della struttura: governa la programmazione dell'attività dell'ambulatorio delle malattie diabetologiche dedicato;
4. è referente per il Direttore della SC per i casi di maggiore complessità o le criticità relative alla gestione dei pazienti con malattie pediatriche allergiche respiratorie attraverso il monitoraggio delle complicanze, verifica che siano entro i range stabiliti dalle linee guida internazionali e della Società scientifica di riferimento (SIEDP);
5. garantisce il costante aggiornamento di PDTA specifici, secondo le indicazioni delle società scientifiche o le linee guida internazionali; ne verifica l'appropriata applicazione da parte dei colleghi;
6. concorre alla formazione dei colleghi garantendo la diffusione delle nozioni scientifiche in materia, collaborando all'addestramento per l'acquisizione di competenze diagnostiche/terapeutiche e di abilità tecniche (applicazione di device, interpretazione dei dati, educazione familiare per la gestione della patologia cronica);
7. assicura la redazione di report annuali rispetto ai volumi di attività e alla valutazione dei risultati conseguiti, utili anche ai fini dell'accreditamento istituzionale / professionale della funzione.

4. AREA TECNICO/PROFESSIONALE

Al dirigente conferitario dell'incarico è richiesto:

- abilità tecniche e competenze diagnostiche specialistiche per
 - applicazione di device, educazione familiare,
 - il monitoraggio delle patologie del complesso glicemico,
 - l'effettuazione dei follow up mediante analisi dei dati,
 - l'attivazione di follow up anche mediante telemedicina;
- disponibilità per formare i colleghi negli ambiti di specifica competenza diabetologica;
- attestazione di percorsi formativi qualificanti in materia;
- produzione scientifica in collaborazione con i colleghi.

SCHEMA DI ANALISI DI POSIZIONE

Incarico Professionale di Alta Specializzazione – Area Sanità

1. ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Malattie Pediatriche del Tratto Gastroenterico

Afferenza

Dipartimento: Area Materno Infantile

Struttura Complessa: Pediatria di Mantova

Presidio: Mantova

Tipologia di incarico

Dirigente con incarico di natura Professionale di Alta Specializzazione (ai sensi del CCNL – art. 18, comma 1, par. II, lett.b)

Posizione ricopribile da:

- Profilo: Dirigente Medico
- Disciplina: Pediatria
- Esperienza professionale: superiore a cinque anni

2. MISSION DELLA POSIZIONE

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

- rappresenta il punto di riferimento per il trattamento delle patologie pediatriche del tratto gastroenterico, sia all'interno della struttura sia nei team multidisciplinari attivati durante il percorso diagnostico terapeutico;
- assicura prestazioni di alta professionalità nella gestione di pazienti affetti da patologia gastroenterologica che richiedano un trattamento specifico avvalendosi anche di metodiche e strumentazione specialistica (pH metria);
- rappresenta il riferimento per l'acquisizione, il consolidamento delle conoscenze e delle competenze in materia, nonché per l'aggiornamento e applicazione di PDTA in ambito gastroenterologico (approvati da società scientifiche: SIGENP, SIP).

3. AREE DI RESPONSABILITÀ DELL'INCARICO

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

1. garantisce la presa in carico dei pazienti affetti da patologie gastrointestinali, definendo e attuando lo specifico percorso diagnostico terapeutico, anche avvalendosi della collaborazione dei colleghi; programmando le dimissioni e i follow-up, anche in collaborazione con i servizi territoriali per garantire la continuità assistenziale nel post dimissione, ove necessario;
2. attiva all'occorrenza i team multidisciplinari (gastroenterologia adulto, nutrizione clinica) e partecipa agli incontri per la discussione dei casi, l'identificazione del percorso diagnostico terapeutico da intraprendere, l'analisi degli esiti del trattamento;

3. in accordo con il direttore della struttura: governa la programmazione dell'attività dell'ambulatorio delle patologie pediatriche del tratto gastroenterico dedicato;
4. è referente per il Direttore della SC per i casi di maggiore complessità o le criticità relative alla gestione dei pazienti patologie pediatriche del tratto gastroenterico attraverso il monitoraggio delle complicanze, verifica che siano entro i range stabiliti dalle linee guida internazionali e della Società scientifica di riferimento (SIGENP, SIP);
5. garantisce il costante aggiornamento di PDTA specifici, secondo le indicazioni delle società scientifiche o le linee guida internazionali; ne verifica l'appropriata applicazione da parte dei colleghi;
6. concorre alla formazione dei colleghi garantendo la diffusione delle nozioni scientifiche in materia, collaborando all'addestramento per l'acquisizione di competenze diagnostiche/terapeutiche e di abilità tecniche (interpretazione di esami specifici, esecuzione di pHmetria)
7. assicura la redazione di report annuali rispetto ai volumi di attività e alla valutazione dei risultati conseguiti, utili anche ai fini dell'accreditamento istituzionale / professionale della funzione.

4. AREA TECNICO/PROFESSIONALE

Al dirigente conferitario dell'incarico è richiesto:

- abilità tecniche e competenze diagnostiche specialistiche per:
 - l'esecuzione di pH metria / interpretazione esami specifici
 - il monitoraggio delle patologie pediatriche del tratto gastroenterico,
 - l'effettuazione dei follow up dei pazienti,
 - l'attivazione di follow up anche mediante telemedicina;
- disponibilità per formare i colleghi negli ambiti di specifica competenza gastroenterologica;
- attestazione di percorsi formativi qualificanti in materia;
- produzione scientifica in collaborazione con i colleghi.

SCHEMA DI ANALISI DI POSIZIONE

Incarico Professionale di Alta Specializzazione – Area Sanità

1. ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Auxologia

Afferenza

Dipartimento: Area Materno Infantile

Struttura Complessa: Pediatria di Mantova

Presidio: Mantova

Tipologia di incarico

Dirigente con incarico di natura Professionale di Alta Specializzazione (ai sensi del CCNL – art. 18, comma 1, par. II, lett.b)

Posizione ricopribile da:

- Profilo: Dirigente Medico
- Disciplina: Pediatria
- Esperienza professionale: superiore a cinque anni

2. MISSION DELLA POSIZIONE

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

- rappresenta il punto di riferimento per l'auxologia sia all'interno della struttura sia nei team multidisciplinari attivati durante il percorso diagnostico terapeutico;
- assicura prestazioni di alta professionalità nella gestione di pazienti affetti da patologia auxologica che richiedano un trattamento specifico avvalendosi anche di metodiche e strumentazione specialistica (test da stimolo auxologici specifici);
- rappresenta il riferimento per l'acquisizione, il consolidamento delle conoscenze e delle competenze in materia, nonché per l'aggiornamento e applicazione di PDTA in pneumologia e allergologia pediatrica (approvati da società scientifiche: SIEDP).

3. AREE DI RESPONSABILITÀ DELL'INCARICO

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

1. garantisce la presa in carico dei pazienti affetti da patologie auxologiche, definendo e attuando lo specifico percorso diagnostico terapeutico, anche avvalendosi della collaborazione dei colleghi; programmando le dimissioni e i follow-up, anche in collaborazione con i servizi territoriali per garantire la continuità assistenziale nel post dimissione, ove necessario;
2. attiva all'occorrenza i team multidisciplinari e partecipa agli incontri per la discussione dei casi, l'identificazione del percorso diagnostico terapeutico da intraprendere, l'analisi degli esiti del trattamento;

3. in accordo con il direttore della struttura: governa la programmazione dell'attività dell'ambulatorio delle patologie pediatriche del tratto gastroenterico dedicato;
4. è referente per il Direttore della SC per i casi di maggiore complessità o le criticità relative alla gestione dei pazienti patologie pediatriche del tratto gastroenterico attraverso il monitoraggio delle complicanze, verifica che siano entro i range stabiliti dalle linee guida internazionali e della Società scientifica di riferimento (SIEDP);
5. garantisce il costante aggiornamento di PDTA specifici, secondo le indicazioni delle società scientifiche o le linee guida internazionali; ne verifica l'appropriata applicazione da parte dei colleghi;
6. concorre alla formazione dei colleghi garantendo la diffusione delle nozioni scientifiche in materia, collaborando all'addestramento per l'acquisizione di competenze diagnostiche/terapeutiche e di abilità tecniche (interpretazione di esami specifici);
7. assicura la redazione di report annuali rispetto ai volumi di attività e alla valutazione dei risultati conseguiti, utili anche ai fini dell'accreditamento istituzionale / professionale della funzione.

4. AREA TECNICO/PROFESSIONALE

Al dirigente conferitario dell'incarico è richiesto:

- abilità tecniche e competenze diagnostiche specialistiche per:
 - l'esecuzione di test auxologici / interpretazione esami specifici,
 - il monitoraggio delle patologie auxologiche,
 - l'effettuazione dei follow up dei pazienti,
 - l'attivazione di follow up anche mediante telemedicina;
- disponibilità per formare i colleghi negli ambiti di specifica competenza auxologica;
- attestazione di percorsi formativi qualificanti in materia;
- produzione scientifica in collaborazione con i colleghi.

SCHEMA DI ANALISI DI POSIZIONE

Incarico Professionale di Alta Specializzazione – Area Sanità

1. ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

Denominazione della Posizione: Malattie Ormonali Pediatriche

Afferenza

Dipartimento: Area Materno Infantile

Struttura Complessa: Pediatria di Mantova

Presidio: Mantova

Tipologia di incarico

Dirigente con incarico di natura Professionale di Alta Specializzazione (ai sensi del CCNL – art. 18, comma 1, par. II, lett.b)

Posizione ricopribile da:

- Profilo: Dirigente Medico
- Disciplina: Pediatria
- Esperienza professionale: superiore a cinque anni

2. MISSION DELLA POSIZIONE

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

- rappresenta il punto di riferimento per il trattamento delle patologie ormonali pediatriche sia all'interno della struttura sia nei team multidisciplinari attivati durante il percorso diagnostico terapeutico;
- assicura prestazioni di alta professionalità nella gestione di pazienti affetti da patologie ormonali pediatriche che richiedano un trattamento specifico avvalendosi anche di metodiche specialistiche (test per lo studio della funzionalità endocrinologica);
- rappresenta il riferimento per l'acquisizione, il consolidamento delle conoscenze e delle competenze in materia, nonché per l'aggiornamento e applicazione di PDTA in pneumologia e allergologia pediatrica (approvati da società scientifiche: SIEDP, ESPE).

3. AREE DI RESPONSABILITÀ DELL'INCARICO

Nell'ambito della Struttura il dirigente a cui è conferito il presente incarico:

1. garantisce la presa in carico dei pazienti affetti da patologie ormonali pediatriche, definendo e attuando lo specifico percorso diagnostico terapeutico, anche avvalendosi della collaborazione dei colleghi; programmando le dimissioni e i follow-up, anche in collaborazione con i servizi territoriali per garantire la continuità assistenziale nel post dimissione, ove necessario;
2. attiva all'occorrenza i team multidisciplinari (endocrinologia adulto) e partecipa agli incontri per la discussione dei casi, l'identificazione del percorso diagnostico terapeutico da intraprendere, l'analisi degli esiti del trattamento;

3. in accordo con il direttore della struttura: governa la programmazione dell'attività dell'ambulatorio di endocrinologia dedicato;
4. è referente per il Direttore della SC per i casi di maggiore complessità o le criticità relative alla gestione dei pazienti con malattie endocrinologiche attraverso il monitoraggio delle complicanze, verifica che siano entro i range stabiliti dalle linee guida internazionali e della Società scientifica di riferimento;
5. garantisce il costante aggiornamento di PDTA specifici, secondo le indicazioni delle società scientifiche o le linee guida internazionali; ne verifica l'appropriata applicazione da parte dei colleghi;
6. concorre alla formazione dei colleghi garantendo la diffusione delle nozioni scientifiche in materia, collaborando all'addestramento per l'acquisizione di competenze diagnostiche/terapeutiche e di abilità tecniche;
7. assicura la redazione di report annuali rispetto ai volumi di attività e alla valutazione dei risultati conseguiti, utili anche ai fini dell'accreditamento istituzionale / professionale della funzione.

4. AREA TECNICO/PROFESSIONALE

Al dirigente conferitario dell'incarico è richiesto:

- abilità tecniche e competenze diagnostiche specialistiche per:
 - l'esecuzione di test endocrinologici,
 - il monitoraggio delle patologie endocrinologiche,
 - l'effettuazione dei follow up mediante strumentazione,
 - l'attivazione di follow up anche mediante telemedicina;
- disponibilità per formare i colleghi negli ambiti di specifica competenza;
- attestazione di percorsi formativi qualificanti in materia;
- produzione scientifica in collaborazione con i colleghi.