



RELAZIONE SINTETICA

**della Commissione di Valutazione di avviso pubblico
per il conferimento di un incarico quinquennale di
DIRIGENTE MEDICO disciplina di MEDICINA INTERNA
DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE ASOLA**

L'anno 2020, il giorno Martedì 21 Luglio, alle ore 9:30 presso i locali della Direzione Generale – Palazzina n. 9 (primo piano) dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula, dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché di individuare una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE ASOLA.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 324 del 04/03/2020 secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 novellato dal D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 risulta così composta:

Dott. PERFETTI VITTORIO
Regione Lombardia

COMPONENTE
Direttore di Struttura Complessa Medicina Interna
ASST di Pavia

Dott. BENVENUTO ANGELO
Regione Puglia

COMPONENTE
Direttore di Struttura Complessa Geriatria
ASL di Foggia

Dott. TEDESCHI ALBERTO
Regione Lombardia

COMPONENTE
Direttore di Struttura Complessa Medicina Generale
ASST di Bergamo Est

Dott. RICCARDO BERTOLETTI

Direttore Sanitario
ASST Mantova

Il Dott. Benvenuto Angelo, come da intese con il Direttore Sanitario Aziendale, presenza ai lavori della Commissione di Valutazione in modalità telematica.

Presidente della Commissione è nominato il Dott. Alberto Tedeschi.



La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- tutta la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita nella pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso in data 08/07/2020 con nota prot. n. 34544 del 21/07/2020 del Direttore Sanitario;

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
40 punti per il curriculum
60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito – prima di procedere all’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, dei volumi dell’attività svolta e all’espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione del Curriculum orientati alla verifica dell’aderenza al fabbisogno professionale ricercato;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio è avvenuta per il giorno 21/07/2020 alle ore 11:00 presso i locali della Direzione Generale – Palazzina n. 9 (primo piano) dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto che l’avviso pubblico ha definito il punteggio massimo attribuibile per i tre ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali/organizzative (max 20 punti) e risorse umane (max 10 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, secondo l’ordine alfabetico come segue :



Candidato	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM (max pt.40)	Punteggio COLLOQUIO (max pt. 60) suff. 40/60	TOTALE PUNTI/100
CAIOLA SIMONE	13/06/1972	8,284	51	59,284
GHIRARDINI MARCO	24/10/1954	13,351	48	61,351
OLIVETTI ROBERTO	17/06/1955	6,250	45	51,250

La Commissione stila la seguente graduatoria:

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	GHIRARDINI MARCO	61,351
2°	CAIOLA SIMONE	59,284
3°	OLIVETTI ROBERTO	51,250

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis, lett. b) del D.lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito In Legge 189/2012, definisce la seguente terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE ASOLA:

ELENCO DELLA TERNA DEI CANDIDATI IDONEI FORMATA SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	GHIRARDINI MARCO	61,351
2°	CAIOLA SIMONE	59,284
3°	OLIVETTI ROBERTO	51,250

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs. 502/92.



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alberto Tedeschi

I COMPONENTI

F.to Dott. Angelo Benvenuto

F.to Dott. Vittorio Perfetti

F.to Dott. Riccardo Bertoletti - Direttore Sanitario ASST