



RELAZIONE SINTETICA

**della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico
per il conferimento di un incarico quinquennale di
DIRIGENTE MEDICO disciplina di GINECOLOGIA E OSTETRICIA
DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA
di OSTETRICIA E GINECOLOGIA ASOLA**

L'anno 2017, il giorno 28 Giugno, alle ore 10:00 presso la "Sala Riunioni della Struttura Risorse Umane" – Padiglione n. 18 (2° piano) dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata delle operazioni di valutazione dei curricula e dell'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi, nonché selezionare una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA di OSTETRICIA E GINECOLOGIA di ASOLA.

La Commissione di Valutazione, nominata dal Direttore Generale con atto n. 686 del 20/06/2017 secondo quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 novellato dal D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 risulta così composta:

Dott. CIAMMELLA MASSIMO
Regione Lombardia

COMPONENTE
Direttore Struttura Complessa
ASST Bergamo Est

Dott. LEIDI LUCIANO
Regione Piemonte

COMPONENTE
Direttore Struttura Complessa
ASL TO4

Dott. ssa COCCOLLONE ELEONORA
Regione Sardegna

COMPONENTE
Direttore Struttura Complessa
A.O. Brotzu Cagliari

Dott. MAURIZIO GALAVOTTI

Direttore Sanitario
ASST Mantova

Presidente della Commissione è nominata la Dr.ssa Coccollone Eleonora.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura a:

- documentazione prodotta dai candidati ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;



- definizione del fabbisogno complessivo del profilo soggettivo ed oggettivo come trasmesso con nota prot. n. 0032718 del 28/06/2017 del Direttore Sanitario Aziendale;

La Commissione ha preso atto che:

- per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:
40 punti per il curriculum
60 punti per il colloquio
- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 40/60.
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del Curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito – prima di procedere all'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, dei volumi dell'attività svolta e all'espletamento dei colloqui - i criteri generali di valutazione orientati alla verifica dell'aderenza al fabbisogno professionale ricercato e i punteggi da attribuire alla valutazione del Curriculum, analiticamente riportati nel verbale;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione e alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

- ha preso atto che la convocazione al colloquio è avvenuta per il giorno 28 giugno 2017 alle ore 14.30 presso la "Sala Riunioni della Struttura Risorse Umane" – Padiglione n. 18 (2° piano) dell'ASST sita in Strada Lago Paiolo n. 10 a Mantova;
- ha preso atto che l'avviso pubblico ha definito il punteggio massimo attribuibile per ciascun elemento costitutivo del profilo soggettivo corrispondente al fabbisogno ricercato e declinato in tre ambiti di competenza: competenze tecnico professionali (max 30 punti), competenze gestionali/organizzative (max 20 punti) e risorse umane (max 10 punti);
- ha stabilito di sottoporre ai candidati argomenti relativi a tutti gli elementi costitutivi del predetto profilo soggettivo.

Al termine dei colloqui la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati presenti, per il curriculum e per il colloquio, secondo l'ordine alfabetico come segue:



Candidato	Data di nascita	TOTALE CURRICULUM (max pt.40)	Punteggio COLLOQUIO (max pt. 60) suff. 40/60	TOTALE PUNTI/100
DALL'ASTA DANTE	08/04/1960	9,850	52	61,850
SACCONI TAZIO	05/04/1973	9,434	58	67,434
TONNI GABRIELE	06/01/1959	18,200	43	61,200

La Commissione quindi stila la seguente graduatoria:

Posizione	Cognome e Nome	Punteggio finale/100
1°	SACCONI TAZIO	67,434
2°	DALL'ASTA DANTE	61,850
3°	TONNI GABRIELE	61,200

La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 7 bis, lett. b) del D.lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012, ha definito la seguente terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale per l'attribuzione di un incarico quinquennale di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA di OSTETRICIA E GINECOLOGIA di ASOLA:

ELENCO DELLA TERNA DEI CANDIDATI IDONEI FORMATA SULLA BASE DEI MIGLIORI PUNTEGGI ATTRIBUITI		
Posizione	Candidato	Punteggio Finale / 100
1°	SACCONI TAZIO	67,434
2°	DALL'ASTA DANTE	61,850
3°	TONNI GABRIELE	61,200

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASST e dovrà essere pubblicata sul sito internet aziendale come previsto dalle vigenti disposizioni normative (cfr. art. 15, comma 7-bis, lettera d) D.Lgs. 502/92.



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia
ASST Mantova

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Dott.ssa Eleonora Coccollone

I COMPONENTI

F.to Dott. Massimo Ciammella

F.to Dott. Luciano Leidi

F.to Dott. Maurizio Galavotti
Direttore Sanitario ASST