



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' PERSONALE ANNO 2024 – COMPARTO

Aggiornato a 25/11/2025

RESPONSABILE CONTENUTO

Elena Gialdini
Struttura Gestione e
Sviluppo Risorse Umane

Numero dipendenti con premi correlati alla performance superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	966
Numero dipendenti con premi correlati alla performance compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	2102
Numero dipendenti con premi correlati alla performance inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	348
Totale personale	3416



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Mantova

DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' PERSONALE
ANNO 2024 – DIRIGENZA SANITARIA

Aggiornato a 25/11/2025

RESPONSABILE CONTENUTOElena Gialdini
Struttura Gestione e
Sviluppo Risorse Umane

Numero dipendenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	521
Numero dipendenti con retribuzione di risultato compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	39
Numero dipendenti con retribuzione di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	23
Totale personale	583



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Mantova

DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' PERSONALE
ANNO 2024– DIRIGENZA PROFESSIONALE,
TECNICA, AMMINISTRATIVA

Aggiornato a 25/11/2025

RESPONSABILE CONTENUTOElena Gialdini
Struttura Gestione e
Sviluppo Risorse Umane

Numero dipendenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	19
Numero dipendenti con retribuzione di risultato compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
Totale personale	19